

Die Hofmatt als Arbeitgeber – Das bieten wir!



Bezahlte Feiertage

Neujahrstag, Berchtoldstag, Seppitag, Karfreitag, Ostermontag, Pfingstmontag, Auffahrt, Fronleichnam, Nationalfeiertag, Mariä Himmelfahrt, Justustag, Allerheiligen, Mariä Empfängnis, Weihnachtstag, Stephanstag sowie die Nachmittage des Schmutzigen Donnerstags, des Güdismontags, von Heilig Abend und Silvester

Ferien

5 Wochen für alle, 6 Wochen bis zum 20. und ab dem 50. Altersjahr Möglichkeit für unbezahlten Urlaub

Bezahlte Pausen

Bezahlte Pausen von total 30 Minuten pro ganzen Arbeitstag

Sozialversicherungen

BVG-Koordinationsabzug gemäss Beschäftigungsgrad
Krankentaggeldversicherung sowie Unfall- und Unfall-Zusatzversicherung

Vermittlungsprämie

500.- für Vermittlung neuer Mitarbeitenden

Mitarbeiterverpflegung

Vergünstigte Mitarbeiterpreise sowie gratis Getränke während des Arbeitstages

Parkieren & Wäsche

Gratis Parkplätze, Arbeitskleidung steht zur Verfügung und wird intern gewaschen

Aus- und Weiterbildungen

Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen, attraktives internes Ausbildungsprogramm

Für Familien

Nach dem 1. Anstellungsjahr 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei vollem Lohn, zusätzliche betriebliche Familienzulage

Dienstjubiläum

5-Jahres-Jubiläumsausflug, ab dem 10. Dienstjahr im 5-Jahresrhythmus ein Dienstaltersgeschenk in Form von zusätzlichen Ferientagen

Angebote aus der Personalkasse

Geburtstagsüberraschung und wenn immer möglich eine Barauszahlung

STIFTUNG APW 

Seegemeinden Greppen Vitznau Weggis